

Отзыв

на автореферат диссертации Жданова Дмитрия Алексеевича «Слаборациональные предпочтения доминирующих акционеров и организационная структура российских промышленных корпораций», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 05.02.22 – «Организация производства (промышленность)»
(экономические науки)

Представленное в автореферате исследование имеет несомненную практическую направленность, поскольку в его основу положено изучение утилитарных аспектов и проблем деятельности отечественных промышленных компаний, состав задач, решаемых их собственниками. В работе, на основе идентификации предпочтений собственников бизнеса, определяющих их управленческое поведение, обобщаются и теоретически формализуются разноплановые действия таких лиц, различные сценарии их поведения. Отмеченные обстоятельства позволяют сделать вывод об актуальности и практической значимости диссертационного исследования, направленного на исследование механизмов принятия собственниками организационных решений.

Автор, на основе изучения степени рациональности принимаемых акционерами компаний управленческих решений, вводит в научное рассмотрение развернутый состав слаборациональных предпочтений таких индивидуумов, и демонстрирует влияние указанных предпочтений на управленческое поведение акционеров, в частности, на формирование ими организационной структуры промышленных корпораций холдингового типа.

Анализ автореферата показал, что поставленная цель диссертации автором достигнута, задачи диссертационного исследования решены. Научная новизна работы состоит в выявлении и формализации моделей и механизмов воздействия введенной автором совокупности слаборациональных предпочтений доминирующих акционеров на выбор организационной структуры промышленной корпорации холдингового типа, в частности, на состав функциональных задач ее корпоративного центра, а также на выбор кандидатур топ-менеджеров корпораций.

Практическая ценность работы заключается в формировании рекомендаций по повышению результативности организационных структур промышленных корпораций холдингового типа, и созданию научно-методических рекомендаций по отбору доминирующими собственниками топ-менеджеров, соответствующих их слаборациональным предпочтениям и профилю компании. В работе также введен комплексный индикатор оценки результативности организационных структур промышленных компаний, позволяющий сравнивать варианты организационных преобразований предприятия и выбирать среди них лучший.

Перечень указанных в автореферате публикаций автора, его выступлений на научных семинарах и конференциях, использование результатов в научно-исследовательских работах свидетельствует о значимом личном участии автора в разработке защищаемых положений, обширности и достоверности исследования.

Автореферат диссертации в полной мере раскрывает содержание диссертационного исследования, исчерпывающе представляет основные научные результаты.

В то же время в качестве недочета можно отметить следующее. Автор, с учетом проведенного им опроса, фиксирует наличие обратной связи между уровнями квалификацией и лояльности руководителей в большинстве проведенных наблюдений, на основании чего строит модель зависимости управленческой нагрузки на головной центр корпорации от полезности привлекаемых топ-менеджеров. В то же время остается вопрос - как будет работать модель в ситуациях, пускай и составляющих меньшинство, где такая зависимость не зафиксирована, насколько она здесь приемлема? Названный недостаток не влияет на общую положительную оценку диссертации.

В целом, судя по автореферату, диссертационное исследование является самостоятельной законченной работой, содержащей новый взгляд на мотивы управленческого поведения собственников бизнеса и на возможность повышения на этой основе результативности организационных структур отечественных предприятий, что имеет важное значение для теории и практики экономического развития Российской Федерации.

Диссертация соответствует требованиям ВАК РФ к докторским диссертациям, п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», а автор диссертации Жданов Дмитрий Алексеевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 05.02.22 – «Организация производства (промышленность)» (экономические науки)

Должность:

Директор по развитию

Организация: ЗАО «ЕТ-Пласт»

Ученая степень : Доктор экономических наук

Ученое звание:

Ермакова
Светлана Эдуардовна

Подпись Ермаковой С.Э. заверяю:

И.О.Ученый директор ЗАО «ЕТ-Пласт»



Дата: « 7 февраля 2016 года

Тимофеев В.В.

Почтовый адрес: г.Самара 443017 ул. Белгородская д.1А

Телефон/Факс: +78462618722/ +78462617090

E-mail: ET-lab@mkrovlya.ru, ET-plast@mkrovlya.ru